



# Mobilisons nous tous ensemble :

## A l'hôpital, public ou privé, la loi El Khomri nous concerne tous et toutes !

Dans les cliniques privées à but lucratif ou non : les employeurs qui n'ont cessé de remettre en cause les conventions collectives vont trouver dans la contre-réforme El Khomeri de nouveaux points d'appui pour s'attaquer aux droits des salariés.

Dans le secteur hospitalier public, où la précarité ne cesse de se développer, il faudrait être bien naïfs, pour croire que nous sommes à l'abri.

Rappelons nous ce qui s'est passé avec les retraites : ce sont d'abord les collègues du secteur privé qui ont été attaqués, et ensuite, au nom de «l'équité», les fonctionnaires qualifiés de «privilegiés» ont été alignés sur la situation du privé.

**Le gouvernement recommence aujourd'hui : il s'attaque aux garanties qui restent dans le secteur privé sur:**

- La durée quotidienne du temps de travail,
- La définition du travail de nuit
- La durée hebdomadaire du travail
- Les astreintes.
- La majoration des heures supplémentaires.
- Les rémunérations

Demain cela servira de «modèle» aux directeurs d'hôpitaux publics, pour imposer de nouveaux reculs, et de remettre en cause les statuts qui assurent un minimum de protection.



Dans les hôpitaux, nous savons bien ce que ce signifie « moderniser la réglementation du travail » : Travailler toujours plus pour gagner toujours moins, et toujours plus de pouvoir à nos patrons et à nos chefs, aux Martin Hirsch du privé comme du public.

### PRENDRE CONTACT AVEC LE NPA

Vous avez entre les mains le bulletin des militant-e-s du NPA travaillant dans le secteur santé-sécu-social. Pour participer à son écriture, ou à sa distribution, pour réagir ou prendre contact avec le NPA, une seule adresse :

**[npa-secu-sante-social@orange.fr](mailto:npa-secu-sante-social@orange.fr)**

**Nous sommes tous et toutes attaquésEs.  
Rejoignons la mobilisation !  
Défendons nous aussi nos conditions de  
travail et nos vies,  
nos salaires et nos jours de repos !**

# Au cœur de la loi El Khomri : la fin d'un code du travail national

Valls et Hollande prétendent favoriser le « dialogue social » dans les entreprises avec le « donnant-donnant », et la CFDT les soutient dans ce mensonge. Quelle escroquerie ! L'inversion de la « hiérarchie des normes », c'est-à-dire la primauté de l'accord d'entreprise sur la convention collective, va mettre face à face patrons et salariés, plus particulièrement, là où les travailleurs sont les plus fragiles, en absence d'un rapport de force favorable.

Si des syndicats négocient avec le patron un accord pourri, mais minoritaire, le patron pourra toujours organiser un référendum... le revolver sur la tempe des salariés, avec un chantage aux licenciements. Et si au final le salarié refuse la modification du contrat du travail, il sera viré purement et simplement, sans droit !



## Les tarifs hospitaliers 2016 baissent, les salariés et les patients trinquent !

Pour compenser les 40 milliards d'€ de cadeaux faits aux patrons dans le "pacte de responsabilité", pas d'autre solution pour le gouvernement que de ponctionner encore les dépenses de Sécurité sociale et donc de réduire les budgets hospitaliers.

Les tarifs hospitaliers en médecine chirurgie et obstétrique, qui définissent le montant des remboursements par l'Assurance maladie aux établissements pour les actes de soins effectués, vont baisser en 2016 de 1% pour les hôpitaux et de 1,65% pour les cliniques privées. Les 0,65% de diminution supplémentaire des tarifs pour les cliniques doivent compenser les cadeaux dont elles bénéficient (mais pas les hôpitaux publics) au titre du "pacte de responsabilité". La situation budgétaire est devenue tellement tendue que plusieurs Commissions Médicales d'Etablissements (CME) se sont une nouvelle fois opposées au plan global de financement (les assistances publiques des hôpitaux de Paris et Marseille, les hospices civils de Lyon...) A L'AP-HP les restrictions sont une nouvelle fois exigées alors que le budget de 2015 est excédentaire !

Les actes payés moins cher à l'établissement devront donc être plus "rentables". Cela veut dire plus de travail avec moins d'effectifs. Les personnels paieront la note par de nouveaux efforts de "productivité". Et pour les malades c'est un risque de diminution de la qualité et de la sécurité de soins faits à la hâte.

Les patrons du privé veulent à la fois le beurre (les cadeaux du pacte de responsabilité) et l'argent du beurre (la hausse des tarifs). Et Ils ont annoncé la couleur : pas d'embauches.

Quant aux directeur d'hôpitaux, en bons petits soldats de Hollande Valls et Touraine ils sont satisfaits et s'appêtent à serrer encore un peu plus la vis au personnel. Ils se satisfont aussi de l'augmentation dérisoire des missions de service public (+1,7 contre 2,2 en 2015 !) et de celle de la psychiatrie totalement sinistrée. Pas étonnant que partout s'annoncent de nouvelles baisses d'effectifs et de nouvelles fermetures et regroupements de services dans le cadre des "Groupements Hospitaliers de Territoire" votés dans la loi Touraine. Dans les luttes qui s'annoncent contre la loi El Khomri, les personnels hospitaliers du public et du privé porteront aussi la défense de leurs conditions de travail, la défense du service public hospitalier, et le retrait de la loi El Khomri !

**NOUVEAU SITE DU NPA  
SANTÉ-SÉCU-SOCIAL !**

*Toutes les infos sur les luttes dans la santé, les prises de position du NPA, des analyses de fond, et bien plus encore sur le site :*

**sante-secu-social.npa2009.org**